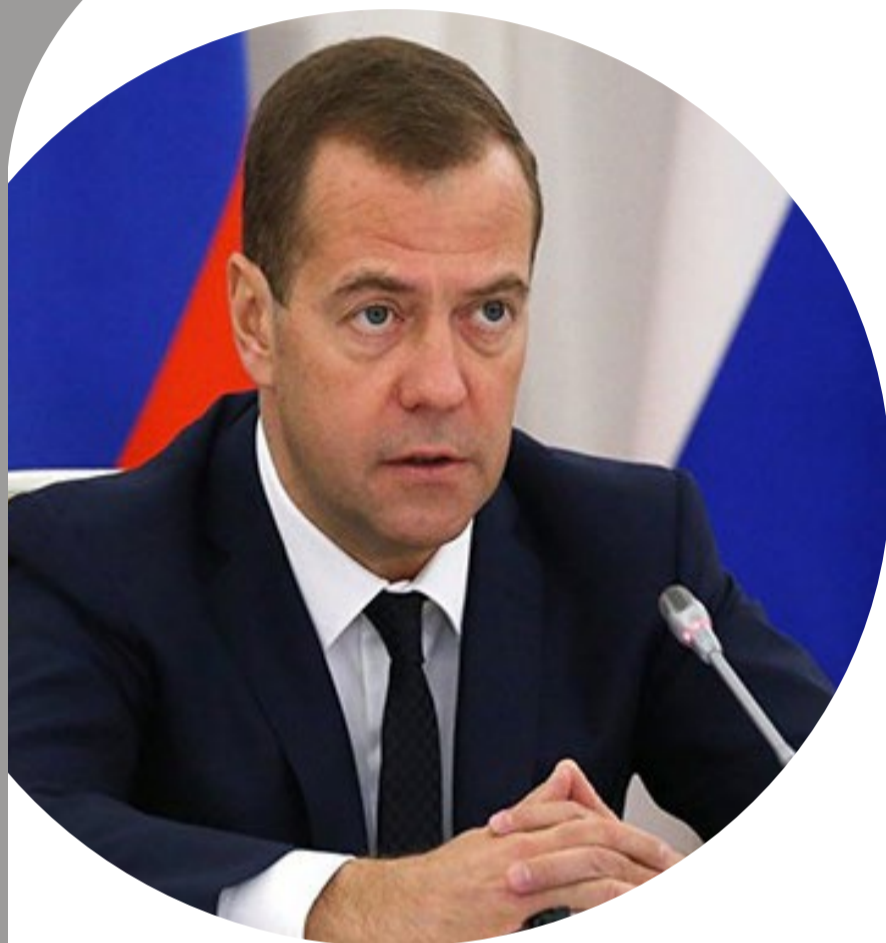


РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА

для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края

ВЫПУСКНИКУ НА ЗАМЕТКУ



ПРИНЯТ ЗАКОН О ВВЕДЕНИИ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

*С 2020 года в России вводятся электронные трудовые книжки.
Закон об этом принят Госдумой.*

Документ будет вступать в силу постепенно. Еще год после указанной даты работники будут иметь право отказаться от электронных трудовых книжек в пользу бумажных носителей. Для этого потребуются подать заявление. Для тех, кто этого не сделает, продолжит вестись бумажный документ. А у новых работников выбора между «цифрой» и «бумагой» не будет. С 2021 года для «новичков» в трудовых отношениях будут вестись только электронные книжки.

Опасаться новшества не следует - наоборот, это удобно, считают в правительстве РФ (кабмин является автором инициативы). Принятие законопроекта повысит уровень сохранности сведений о трудовой деятельности, указано в пояснительной записке. Кроме того, «цифра» упростит для работника взаимодействие с кадровиками в ходе трудоустройства.

Этот закон давно ждет бизнес, пояснял ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин. По его словам, нововведение даст предпринимателям возможность освободить отделы кадров от излишних трудозатрат. Что особенно важно для крупных предприятий с большим штатом.

Данные о трудовой деятельности сотрудников работодатель будет ежемесячно передавать в информационную систему Пенсионного фонда РФ. Работник сможет контролировать передачу сведений через «личный кабинет» в ПФР, пояснили в Минтруде. В случае выявления неверной или неполной информации работодатель по письменному заявлению работника будет обязан ее исправить или дополнить.

Работодатели, кроме того, должны будут до конца июня 2020 года проинформировать сотрудников о введении электронных трудовых книжек, а также о праве работника посредством письменного заявления сделать выбор между бумажным и электронным носителем.



Источник: <https://rg.ru/>

Так же читайте в этом номере:

Как составить резюме без опыта работы

КАК ПРАВИЛЬНО ОЦЕНИТЬ СВОЮ СТОИМОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА

«Не в деньгах счастье», — гласит народная мудрость. В современной редакции она вполне может иметь продолжение: «...а в работе, которая приносит деньги и доставляет удовольствие». Но чтобы это удовольствие было максимально полным, зарплата должна, как минимум, соответствовать рыночному уровню. Как рассчитать уровень зарплаты, на который вы можете претендовать? Правильно оценить свою рыночную стоимость вам помогут рекомендации описанные в статье.

Чем опасны большие запросы?

Уже на первом собеседовании рекрутер, как правило, интересуется, на какую зарплату вы рассчитываете. Примерную сумму вознаграждения принято указывать и в резюме. При этом каждый соискатель сталкивается с вопросом: какую зарплату следует оговаривать, чтобы обеспечить себе материальную заинтересованность и в то же время не спугнуть работодателя высокой ценой? Стоит сказать, что рекрутеров отпугивает как слишком низкий, так и слишком высокий уровень запросов: в первом случае они опасаются недостаточного опыта работы и непрофессионализма, во втором — чрезмерной амбициозности и завышенной самооценки кандидата.

Иными словами, для успешного трудоустройства нужно заранее рассчитать адекватный уровень заработка, подходящий именно вам как специалисту с определённым опытом и навыками.

Где и кому платят больше

Начальная точка расчётов задается вашей специальностью. Общеизвестно, что на рынке труда одни профессии ценятся выше, чем другие: действует общерыночный закон спроса и предложения. Так, если грамотных IT-специалистов сегодня не хватает, то и оплачиваться их работа будет лучше. Напротив, если резюме на позицию журналиста гораздо больше, чем вакансий, на высокую зарплату акулам пера, особенно начинающим, рассчитывать не приходится.

Второй важный для расчёта адекватной зарплаты фактор — город или посёлок, в котором вы ищете работу. О том, что в столице и крупных городах платят больше, нежели в небольших населённых пунктах, знают все, но

как рассчитать приемлемый уровень зарплаты именно в вашем регионе? Можно самостоятельно провести мини-исследование рынка: посмотреть объявления о вакансиях и резюме коллег-конкурентов по специальности в вашем городе.

С поправкой на опыт

Итак, средний уровень оплаты труда по вашей специальности и в вашем городе определён. Однако не торопитесь писать полученную цифру в резюме — это всего лишь «средняя температура по больнице». Откорректируйте полученное усреднённое значение с учётом вашего опыта: снижайте планку, если вы новичок, и, напротив, повышайте, если уже успели стать профи. Единой методики здесь нет — расчёт сильно зависит от конкретной специальности, поэтому мы рекомендуем вам опираться на здравый смысл и результаты соответствующих исследований (например на сайте Superjob.ru).

Влияет ли на зарплату второе высшее?

Что ещё важно при расчёте адекватного именно для вас уровня зарплаты? В определённой степени влияет образование, но всё же способны добавить вам немного очков при расчёте зарплаты.

Однако стоит учитывать, что работодатель платит за работу, а не за «корочки» и дипломы. Работая бухгалтером, будьте готовы к тому, что второе высшее образование по специальности «психология» никак не отразится на ваших доходах. Едва ли поднимет зарплату и учёная степень, если вы работаете не в сфере науки или высшего образования.

Сертификаты, свидетельства, дипломы...

Как это ни парадоксально, но гораздо большее влияние на вашу зарплату может оказать не



трудозатратное и дорогостоящее второе высшее, а пройденные краткосрочные курсы по самым актуальным вопросам вашей специальности — тем, которых пока нет в программе вузов.

Сколько стоит знание английского?

Согласно общепринятому мнению, повышает зарплату и знание иностранного языка. Однако это не совсем верно: доплачивать за блестящее знание языка работодатель будет лишь тогда, когда оно действительно необходимо в ежедневной работе, — например, в иностранной компании.

Что ещё положительно влияет на зарплату? Знание специальных компьютерных программ, наличие актуальных для работы связей, знание смежных областей и многое другое. Оценив своё место в сложившейся системе координат, определяйте конечный уровень ваших притязаний.

Учтите, что в процессе переговоров с работодателем вам, возможно, придётся проявить лояльность и несколько снизить свои запросы. Именно поэтому некоторые соискатели указывают в резюме цифру на 5-10% выше того, что они ожидают получить. Применять ли этот опыт, решать вам с учётом всех обстоятельств вашего трудоустройства.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

КАК ОТВЕЧАТЬ НА ЛИЧНЫЕ ВОПРОСЫ НА СОБЕСЕДОВАНИИ?

О личной жизни

Почему рекрутеры спрашивают об этом? В подавляющем большинстве случаев за вопросами о частной жизни стоит не праздное любопытство рекрутера, а вполне конкретная цель – составить более или менее точный психологический портрет кандидата.

Для успешного трудоустройства психологи советуют по возможности не пренебрегать ответами на личные вопросы. «Какое вам до этого дело?», «Зачем вам это знать?» – такие встречные вопросы в адрес менеджера по персоналу едва ли пойдут на пользу вашей карьере. Постарайтесь найти возможность ответить, а если вопрос кажется вам слишком личным, вежливо и деликатно поверните беседу в другое русло.

Квартирный вопрос

«Вы живёте с родителями или отдельно?» – казалось бы, какое отношение это имеет к будущей работе? Между тем развернутый ответ на этот вопрос может рассказать о таких личностных характеристиках соискателя, как зрелость, самостоятельность, ответственность по отношению к семье, а также об уровне его дохода.

«У вас своя квартира или снимаете?» – ещё один весьма ходовой вопрос на собеседовании. На первый взгляд, какое дело рекрутеру до недвижимости соискателя? Скорее всего, таким образом менеджер по персоналу пытается разобраться в структуре ваших расходов. Одно дело, если у кандидата есть собственное жильё, другое – если он вынужден ежемесячно откладывать немаленькую сумму на съёмную квартиру, и третье – если он платит ипотечный кредит. Кроме того, ответ на этот вопрос поможет дополнить ваш психологический портрет ценной информацией – готовы ли вы нести серьёзную ответственность перед кредитной организацией.

О своём, о женском...

Множеству молодых женщин приходится слышать на интервью вопросы вроде: «Когда вы планируете завести ребёнка?». Безусловно, это очень личный вопрос, и нередко соискательницы теряются при ответе на него.

Желание рекрутера знать о ваших планах понятно: далеко не все работодатели готовы вкладывать ресурсы в адаптацию сотрудника, который в скором времени

планирует уйти в декретный отпуск. Как ответить на этот вопрос – прямо или уклончиво, решать вам. «В ближайшее время мы не планируем обзаводиться детьми», – такой ответ ни к чему вас не обязывает и при этом несколько развеивает опасения работодателя.

По закону вам не могут отказать в приёме на работу, если вы хотите стать мамой или уже беременны. Однако весьма вероятно, что истинная причина отказа в этом случае не будет озвучена.

«Как часто болеет ваш ребёнок?» – ещё один личный вопрос, который часто задают женщинам на собеседовании. При этом рекрутеру неважно, какой температурой сопровождается у малыша простуда – его больше беспокоит частота и длительность ваших больничных. Лучше ответить откровенно, ведь это имеет большое значение и для вас: менеджер по персоналу просит вас расставить приоритеты. Если карьера для вас в настоящий момент не менее важна, чем воспитание отпрыска, смело отвечайте, что за ним есть кому присмотреть. «Ребёнок болеет не реже, чем другие дети, но с ним готова побыть бабушка (няня, муж и т. д.)», – такой ответ вполне удовлетворит работодателя.

О сокровенном

«Вы женаты (замужем)?», «Встречаетесь ли вы с кем-нибудь?», «Вы планируете создать семью?» – об этом спрашивают реже, ведь информация о семейном положении в большинстве случаев указана в резюме. Отвечать на этот вопрос, конечно, лучше честно, тем более что такую информацию легко проверить.

«Почему вы не замужем?», «Из-за чего вы развелись?», «Почему у вас до сих пор нет детей?» – такие вопросы, несмотря на их очевидную бестактность, тоже иногда звучат в ходе интервью. Почему же рекрутеры спрашивают о столь личных вещах? Варианта два – либо менеджер по персоналу весьма специфическим способом пытается составить ваш психологический портрет, либо он проверяет вас на стрессоустойчивость.

Отвечать или нет на такие вопросы, решать вам, ведь именно вы и никто другой определяете границы вашего личного пространства. Главное – не вести себя агрессивно и тем самым продемонстрировать,

Готовясь к собеседованию, многие соискатели заранее продумывают ответы на возможные вопросы – о профессиональных достижениях, о причинах ухода с предыдущего места работы, о карьерных целях. А вот личные вопросы нередко застают врасплох. Что хочет узнать рекрутер, спрашивая, например, о причинах развода или наличии хронических заболеваний у ребёнка? Как отвечать на подобные вопросы и нужно ли это делать?

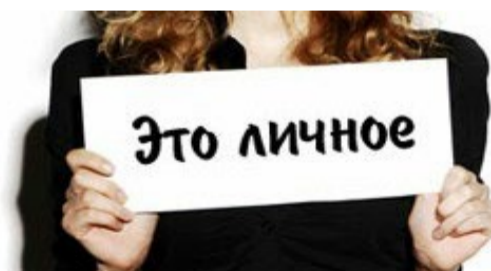
что вы уравновешенный человек.

«Я ещё и на машинке вышивать умею...»

«Чем вы увлекаетесь?», «Есть ли у вас хобби?» – задавая такие вопросы, рекрутер пытается понять, каков ваш темперамент и характер, подходите ли вы на должность по личным качествам.

«Какую книгу вы прочли последней?» – это вопрос на общее развитие кандидата. Не нужно сочинять список литературы, который, как вам кажется, сделает вас умнее в глазах менеджера по персоналу. Лучше назовите две книги, которые вы действительно недавно читали: одну по профессии и одну художественную. Тем самым вы покажете, что развиваетесь не только как специалист, но и как личность.

Личные вопросы – не редкость на собеседованиях, и от того, как вы ответите на них, в некоторой степени зависит решение о приёме вас в новый коллектив. Поэтому, беседуя с рекрутером, будьте вежливы, дипломатичны и искренни. Если же вы не захотите отвечать на какой-то особенно личный вопрос – спокойно и доброжелательно скажите, что обсуждать это вы сейчас не готовы.



Источник: <https://Superjob.ru>

НА ЗАМЕТКУ



Ошибка 1: слишком часто менять места работы

Оксана Сивицкая, карьерный консультант:

«Нет ничего плохого в том, чтобы искать разные карьерные возможности и новые пути развития, особенно если вы молоды. Однако вам все же стоит концентрироваться на своей карьерной цели и хорошо взвешивать каждое трудоустройство и увольнение, чтобы в дальнейшем не иметь клейма job-hopper у рекрутеров».

Как не менять места работы слишком часто:

- Тщательно выбирайте вакансии и работодателей, присматривайтесь не только к условиям работы и функциональным обязанностям, но и к финансовому положению компании, а также психологическому климату в коллективе.
- Уж если устроились на должность, выкладывайтесь по полной, а также будьте исполнительным сотрудником и приятным в общении, «адекватным» коллегой и человеком.
- Стройте карьеру не по принципу «здесь и сейчас», выбирая из того, «что есть».

Ошибка 2: ориентироваться на деньги и размеры зарплат

У всех нас есть финансовые потребности. И все же помните, карьерная стратегия и тщательный расчет – именно те инвестиции, которые с лихвой окупят себя в будущем. А соблазнившись на работу, которая сейчас оплачивается лучше, но не подходит вам по личностным характеристикам или постепенно морально устаревает, вы в будущем можете оказаться в ситуации профессионального выгорания или карьерного кризиса.

Как выбирать работу по душе, но не «забесплатно»:

- Изучайте финансовые перспективы выбранного направления. Есть немало специальностей, которые на старте оплачиваются скромно, но на руководящих должностях, или за рубежом, или при наличии серьезного опыта, – приносят уже больше денег.
- Будучи еще студентом или молодым специалистом, если вас устраивает то образование, которое вы получаете или получили, если вы хотите в нем развиваться, – ищите стажировки, набирайте опыт. Это даст вам лучшее представление об отрасли, о перспективных специальностях, а также обеспечит необходимым минимальным опытом для того чтобы быстрее устроиться на позицию, которая оплачивается лучше.
- Внимательно изучайте рынок труда, его тренды, вновь появляющиеся вакансии и названия профессий. Это поможет находить более «аппетитные» варианты с точки зрения зарплаты. Задача, безусловно, требует времени, сил и упорства.

Ошибка 3: думать чужой головой

Валентина Кузьменко, карьерный консультант:

«Сказали человеку родители пойти на бухгалтера. Отучился он на бухгалтера. Работает, но роста карьерного нет – из-за того, что от работы тошнит, хочется креатива. Может, он художник в душе!.. В этой ситуации – если направление выбрано не самостоятельно и не верно – профессиональной самореализации и карьерного роста не получится».

Как выбрать подходящую профессию:

- Разбирайтесь в тех профессиях, которые по душе. Проходите тесты, изучайте себя, берите ответственность за себя сами, а не поручайте кому-то делать за вас выбор.
- Прислушивайтесь к советам. Из уст родственников, друзей или наставников с жизненным и профессиональным опытом, они вполне могут быть здоровыми. Просто проверяйте, перепроверяйте и примеряйте на себя.
- Забудьте давно устаревший совет «от добра добра не ищут» и не верьте «страшилкам» о том, что менять профессию нельзя / поздно / невозможно (нужное подчеркнуть). Решайтесь – успешная карьера и удовольствие от работы того стоят.

Ошибка 4: ждать, пока «бомбанёт»

Если направление или профессия выбраны неверно, кризис рано или поздно случится. Всё как в медицине: профилактика лучше, легче и дешевле лечения.

Как подстелить соломку:

- Если, обучаясь на бакалавра, подозреваете, что это «не ваше», поступайте на магистра по более интересному вам направлению.
- Если продолжать обучение в вузе вы не заинтересованы, параллельно с учебой последовательно меняйте профиль: проходите онлайн-курсы, слушайте бесплатные вебинары.
- Чем бы ни занимались, периодически выходите из профессиональной «колеи» – посещайте мероприятия смежного профиля или посвященные саморазвитию, знакомьтесь и занимайтесь нетворкингом в соцсетях с людьми за пределами вашей профессии и привычного круга общения.

Ошибка 5: соглашаться на руководящую должность, если не готовы

Анна Романова, карьерный консультант:

«Мотивационные книги и спикеры уповают на веру себя, обучение через действие и т.д. Но стать посредственным руководителем – так себе карьерная перспектива. Это вовсе не значит, что стоит поддаваться страху и годами работать на одном месте и в одной должности».

Как подстраховаться перед переходом на руководящую должность:

- Найдите наставника, который будет по каким-либо причинам действительно заинтересован в вашем профессиональном росте. Прислушивайтесь к нему.

НА ЗАМЕТКУ



Вам понадобилось приложить немало усилий, чтобы получить работу. Если перефразировать Льва Толстого, все счастливые карьеристы похожи друг на друга, а каждый несчастливый соискатель несчастен по-своему. Вот только проблемы в карьере довольно универсальны, и вызывают их одни и те же ошибки, которые мы совершаем по незнанию или легкомыслию. Самые распространенные ошибки и способы их избежать. Учитесь – и не наступайте на чужие грабли.

9 САМЫХ ЧАСТЫХ ОШИБОК В КАРЬЕРЕ И СПОСОБЫ ИХ ИЗБЕЖАТЬ

- До перехода на должность попробуйте свои силы в проектной работе. «В полях», под грузом ответственности и ожидаемых высоких результатов вы проверите свои навыки, знания и готовность к росту.

- Убедитесь, что в вас не говорит синдром самозванца. Вполне возможно, вы еще как готовы стать руководителем, но вам не хватает уверенности. Справиться с проблемой поможет психолог.

Ошибка 6: не развиваться в профессии

Оксана Сивицкая, карьерный консультант:

«Страх – это полезная эмоция, если вы боитесь «бронзоветь». Даже будучи признанным экспертом в своей профессии, помните, что это не делает вас экспертом во всех остальных областях. Не забывайте учиться и будьте открыты новому!»

Ошибка 7: потакать дурному характеру

Валентина Кузьменко, карьерный консультант:

«Проявление в работе склочного характера, полное отсутствие коммуникативных навыков, желание “несмотря и вопреки” гнуть свою линию и неготовность слышать других приведут к тому, что испытательный срок не будет пройден ни в одной компании. А результат – резюме, с которым уже и на собеседования не приглашают. Работайте над собой, развивайте эмоциональный интеллект, читайте книги на эту тему, в случае необходимости обращайтесь к психологу».

Ошибка 8: нарушать «правило трех не»

Анна Романова, карьерный консультант:

«Есть негласное правило, которое называется “три не: не хочу, не могу, не буду”. Если стремитесь к успешной карьере, помните о том, что слишком часто произносить эти “не” в ответ на просьбы и предложения руководства или коллег нельзя. Нарушение правила отразится на желании с вами работать и желании вас продвигать. Если отказываетесь – обязательно обосновывайте. А до отказа анализируйте ситуацию: делать «через силу» не вариант, но возможно, что все не так страшно. Вы можете справиться даже с навязанной вам задачей – это прокачает ваши существующие навыки, продемонстрирует уровень дополнительных способностей, ответственности, желания развиваться для и в рамках компании».

Ошибка 9: неготовность чем-то жертвовать

Не бывает смены деятельности без понижения позиции, смены локации (из провинциального города в столицу, из крупного города за границу) – без понижения уровня притязаний. Не бывает опыта без стажерства, волонтерства или низкооплачиваемой стартовой позиции. Не бывает руководящей должности без потери (хотя бы временной) work-life balance,

душевного спокойствия, без перегрузок, переработок. Мечтаете об успешной, гармоничной карьере? Будьте готовы пойти на жертвы, но не становитесь жертвами обстоятельств сами.



КАК ОСТАТЬСЯ МОТИВИРОВАННЫМИ

1 Метод: ПОДДЕРЖАНИЕ ЖИЗНЕРАДОСТНОСТИ

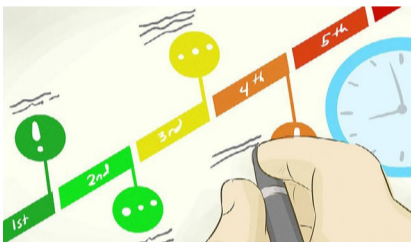
Личная мотивация является ключом к поддержанию практики. Скорее всего, мы будем зря тратить наше время и пренебрегать своими целями. Даже самые решительные люди могут иногда выдохнуться. Но мы вернем вас в правильное русло.

1 Напоминайте себе о своих целях



Обычно, прежде чем посвящать себя какому-то делу, мы намечаем долгосрочные и краткосрочные цели. Если вы перестанете понимать смысл своих целей, то вы можете потерять мотивацию, если не будете постоянно проверять, насколько далеко вы продвинулись. Отслеживание ваших целей и проверка вашего прогресса может помочь вам оставаться мотивированными изо дня в день.

2 Делайте еженедельные пометки, чтобы отслеживать свой прогресс



Людям необходимо видеть, как они справляются с разными задачами, если они хотят оставаться мотивированными. Если вы видите, что вы на верном пути, и улучшения происходят каждый раз, когда вы отмечаете свой прогресс, это обрадует вас и улучшит мотивацию. Если вы видите, что не очень преуспеваете в своем деле, это может вас расстроить, но это будет первым толчком к исправлению и становлению в нужное русло.

3 Награждайте себя каждый раз по достижению недельной цели



Это может быть что-то простое, такое как тарелка мороженого после трудной недели. Или нечто полезное, например, день в спа-салоне, за всю проделанную вами работу. Независимо от того, какие награды помогают вам двигаться к цели, вы должны поощрять себя.

4 Давайте себе передышки



Иногда даже самые целеустремленные люди выбиваются из колеи. Вы можете просто перегореть, поэтому небольшая передышка – это может быть то, что вам надо. Если ваша цель лежит в области фитнеса, попробуйте отдохнуть 3-4 дня вместо привычных 1-2. Если цель в школе, не пытайтесь сделать всю работу за один присест, а растяните процесс четверть или на неделю, если это возможно.

5 Не будьте слишком строги к себе



Все иногда оступаются. Если вы не достигли недельной цели, не воспринимайте это слишком эмоционально. Пусть это будет для вас уроком. Иногда важно не то, как сильно вы оступились, а то, как вы продолжили свой путь после этого. Не закидывайтесь на неудаче. Просто примите ее, подумайте об этом, как о человеческом факторе, и продолжайте двигаться вперед к цели.

6 Смотрите и читайте мотивационные истории и речи



Всем иногда необходимы вдохновляющие слова. Поддерживайте бодрость духа, смотря видео на Youtube, которые вас вдохновляют, которые могут помочь вам ощутить свежее чувство мотивации.

МОТИВИРОВАННЫМ

чески всех аспектов жизни. Если мы не мотивированы, не достигать наших личными и профессиональными целями. Прочитайте несколько безошибочных советов, которые

2 Метод: БОРЬБА С ЛЕНЬЮ

1 Исключите все, что вас отвлекает

Определите, что тормозит ваш процесс. Затем избавьтесь от этого. Продайте это или уберите подальше под замок. Отгородите себя от этого. Выбросите это. Вы не сможете оставаться мотивированными, если будете тратить попусту все свое время. Если вы тратите свое время, бесцельно сидя в интернете, установите ограничения на браузер, которые помогут вам блокировать ненужные сайты и ограничивать доступ.



2 Поднимите ставки

Вы должны быть ответственным человеком в глазах окружающих и в своих собственных. Установите для себя лишние штрафы за неудачи. Например, выбросите вкусное печенье или отдайте деньги на благотворительность. Расскажите друзьям и семье о тех вещах, которые вы запланировали. Если вы этого не сделаете, они будут знать, и вам будет стыдно. Теперь у вас есть отличный повод начать!



3 Пейте кофе

Только вы знаете, как и где провести черту в плане дозировки – типичная доза утром одного человека может сделать другого нервным и рассеянным. Умеренное количество сможет сделать вас внимательными, сфокусированными и целенаправленными.



4 Двигайтесь

Сделайте небольшую пробежку. Выполните несколько упражнений или смастерите коробку для ваших наград. Даже легкие физические упражнения могут повлиять на наше настроение, заставляя нас чувствовать себя более активными и динамичными. Доказано, что упражнения борются с депрессией и низкой самооценкой, которые препятствуют личной мотивации.



5 Разбейте свое задание на выполнимые части

Если у вас серьезные проблемы с мотивацией, разбейте одно большое задание на несколько маленьких, чтобы вам было психологически легче. Таким образом, вы будете чувствовать удовлетворение от каждой выполненной части, и этот трюк поможет вам повысить вашу мотивацию. Иногда все, что нужно для получения импульса, который вдохновит вас на весь проект, - это первый шаг.



6 Удивите себя

Даже чрезвычайно мотивированные люди могут впасть в ступор и лень, если им приходится выполнять утомительные, повторяющиеся задачи в течение нескольких недель или месяцев. Разбейте монотонность и однообразность чем-то оригинальным. Попробуйте создать внутреннее чувство непредсказуемости. Даже если вы не знаете, что будете делать завтра. Это может облегчить психологическую скуку от работы, которая повторяется день за днем.



ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

ЗА НЕЗАКОННУЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШТРАФУЮТ

Занятие предпринимательской деятельностью без регистрации ИП — это ведение бизнеса без постановки на учет в ФНС в качестве ИП или без получения лицензии, если она требуется. Является нарушением закона и наказывается административным и налоговым штрафом. Могут привлечь и к уголовной ответственности.

Законодательные нормы

В соответствии со ст. 23 ГК РФ, гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью и без образования юрлица, но только после постановки на учет в ФНС в соответствующем качестве — индивидуального предпринимателя (ИП). В соответствии со ст. 2 ГК РФ, предпринимательство — это такое занятие, которое осуществляется на свой страх и риск для извлечения прибыли. Предприниматель отвечает по своим долгам всем принадлежащим ему имуществом (за исключением вещей, на которые не обращается взыскание по ГПК РФ).

Привлечение к ответственности производится на основании норм соответствующих кодексов. Так, наказание за незаконную предпринимательскую деятельность в 2019 году производится по следующим статьям:

- налоговой — ст. 116 НК РФ;
- уголовной — ст. 171 УК РФ;
- административной — 14.1 КоАП РФ.



Что означает термин «незаконная»

По нормам законодательства, осуществление предпринимательской деятельности без регистрации ИП является незаконным и преследуется. Что означает «незаконная»? Ответ на этот вопрос уже дан в перечислении норм, регулирующих предпринимательство: без постановки на учет в этом качестве в ФНС РФ. Кроме того, незаконным является ведение бизнеса по группе занятий, для которых законодательством установлено обязательное получение специального разрешения — лицензии.

Для выявления фактов незаконного предпринимательства специалисты ФНС исследуют следующие признаки, которые косвенно на нее указывают (Постановление Пленума ВС РФ № 18 от 24.10.2006):

- показания контрагентов или клиентов, оплативших товары или услуги;
- осуществление рекламы, в том числе в виде образцов и объявлений в СМИ;
- осуществление оптовых закупок;
- налаживание связей и контактов с контрагентами и клиентами для ведения предпринимательства;
- наличие расписок или иных документов о реализации товаров и оказании услуг;
- ведение учета операций по сделкам;
- заключение договоров в хозяйственных целях.

Как избежать наказания

Чтобы не наступила ответственность за предпринимательскую деятельность без регистрации ИП, своевременно встаньте на учет в налоговой.

Источник: <https://ppt.ru>



ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

КОМУ НУЖЕН ОБХОДНОЙ ЛИСТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Обязателен ли обходной лист при увольнении? Нет: Трудовой кодекс не содержит упоминаний такого документа, а значит, его использование — это инициатива работодателя, настаивать на исполнении которой он не вправе.

Для чего нужен обходной лист

В ходе трудовых взаимоотношений в распоряжении работника неизбежно оказываются те или иные материальные ценности и интеллектуальная собственность организации. Для того чтобы убедиться, что при увольнении работник вернул в надлежащем виде и количестве вверенное ему имущество, денежные средства или документы, работодатель поручает сдать подписанный обходной лист. В обиходе документ называют «бегунок», что буквально означает необходимость «обежать» ответственных за те или иные ценности лиц с целью получения их подписи в качестве подтверждения отсутствия задолженности.

Порядок оформления

Установленного законодательством порядка оформления бегунка не существует. Термин не содержится ни в тексте нынешнего Трудового кодекса РФ, ни ранее — даже в КЗОТе советского



периода. Бланк обходного листа при увольнении упоминается лишь в отдельных законодательных актах, регламентирующих работу государственных и военных учреждений. Следовательно, работодатель, взявший на вооружение такой документ, самостоятельно решает, нужно ли подписывать обходной лист при увольнении, и если он отвечает на вопрос положительно, то разрабатывает и утверждает его форму приказом.

Использовать его позволительно только для внутреннего учета и контроля сохранности ценностей. Содержание «бегунка» нельзя использовать в качестве основания для задержки выдачи расчета или трудовой книжки. Если работодатель поступает иначе, значит, имеет место нарушение ст. 84.1 ТК РФ. В таком случае работнику следует подать жалобу в государственную инспекцию труда.



Источник: <https://ppt.ru>



КОГДА ВЫГОДНЕЕ ХОДИТЬ В ОТПУСК



Когда лучше всего идти в отпуск? На этот вопрос нет и не может быть универсального ответа. Кому-то удобнее отдыхать с детьми летом, кто-то предпочитает зимние виды спорта и отправляется в отпуск в январе, другие выбирают весенние дачные работы... А когда в отпуск идти не только приятно, но и выгодно? Чтобы отпускные вас радовали, читайте рекомендации Superjob.ru.

В июле выгоднее, чем в мае или январе
Итак, какими правилами нужно руководствоваться, выбирая время для отпуска с финансовой точки зрения?

Правило первое: в месяцы, в которых много нерабочих праздничных дней, сумма отпускных будет меньше. Напротив, если в месяце много рабочих дней, то и денег будет начислено больше.

Все дело в том, что если в месяце много праздников, то возрастает так называемая стоимость рабочего дня. Согласно Трудовому кодексу, нерабочие праздничные дни в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются, зато увеличивают продолжительность отдыха.

С этой точки зрения брать отпуск в январе или в мае невыгодно — слишком много праздников и слишком мало рабочих дней. А вот в летние месяцы (в июле и в августе), рабочих дней заметно больше, а значит, и отдыхать не только приятно, но и полезно для личного бюджета. Так что лучший друг при планировании отпуска — производственный календарь: именно он

точно скажет, когда и сколько мы работаем.

Время или деньги?

Правило второе: делить отпуск на части невыгодно. Всем известно, что отпуск рядового российского работника составляет 28 календарных дней. Согласно Трудовому кодексу, одна из его частей обязательно должна быть не менее 14 календарных дней. Что касается оставшихся 14, то закон не регламентирует, как можно, а как нельзя их дробить. Любители отдохнуть подольше знают, как это организовать: оформив (с согласия работодателя) отпуск с понедельника по пятницу (на 5 рабочих дней), работник фактиче-



ски отдыхает всю неделю и «сэкономит» тем самым себе 2 дня отпуска. Повторив это еще раз (опять же, если компания не возражает), работник снова экономит 2 дня отдыха — таким образом, может отдыхать почти на неделю больше!

Однако у этого трюка есть и обратная сторона — финансовая. Не все знают, что выходные, примыкающие к отпуску, не оплачиваются. Если же вы берете отпуск с понедельника по воскресенье, то вы получите отпускные и за выходные тоже. Разница может быть существенной.

Еще раз о пользе премии

Впрочем, сумма отпускных зависит и от еще одного очень значимого фактора — дохода работника. Правило третье: отпускные будут выше, если в расчетном периоде сотрудник получал не только оклад, но и стимулирующие выплаты (премии). Больничный работника, естественно, снижает его доход, а значит, и отпускные.

Любой бухгалтер объяснит вам, что по

закону все дни отпуска оплачиваются в размере среднего заработка. Рассчитывается он так: начисленная за 12 месяцев зарплата (сюда входит оклад и премия) делится на 12, результат делится еще на 29,3 (таково среднемесячное число календарных дней). Получаем средний заработок за 1 день. Теперь умножаем его на количество дней отпуска (календарных, разумеется) и — вуаля! — перед нами сумма отпускных.

Только не стоит забывать, что при расчете среднего заработка учитываются только рабочие дни, и если в течение последних 12 месяцев вы ходили в отпуск или были на больничном, то все так называемые отпускные и больничные деньги не войдут в расчет средней зарплаты за 12 месяцев. И результат в таком случае поделят в бухгалтерии не на 29,3 дня, а на то среднее количество дней, которые останутся без больничного и отпуска.

Иными словами, если в отпускной период вы получали только оклад (без стимулирующих выплат), то и средний заработок будет меньше. С этих позиций уходить в отпуск накануне ожидаемой выплаты премии явно невыгодно: уж лучше повременить и порадовать свой кошелек большей суммой отпускных.

А если премия не предвидится, задумайтесь: не слишком ли много вы отдыхаете? :)

Права, если хотите в отпуск

Уйти в отпуск
через полгода работы
и даже раньше

ТК РФ ст. 122, ст. 124

Отдыхать не менее
28 дней в году

Конституция РФ ст. 37 · ТК РФ ст. 107, ст. 115

Разделить отпуск на части

ТК РФ ст. 125

Узнать о датах отпуска
до начала года

ТК РФ ст. 123



Источник: www.superjob.ru

НА ЗАМЕТКУ

ЧЕГО НЕЛЬЗЯ ГОВОРИТЬ О БЫВШЕМ РАБОТОДАТЕЛЕ, КОГДА УСТРАИВАЕШЬСЯ НА РАБОТУ

Считается, что о прошлом месте работы — либо хорошо, либо ничего. Но ведь не все бывшие начальники одинаково прекрасны. Что сказать, если предыдущий работодатель был, мягко говоря, неидеальным? Читайте рекомендации.

Когда сказать «спасибо» не за что

Ответ на вопрос о причинах увольнения с предыдущего места работы нужно продумать заранее — на собеседовании он наверняка прозвучит. Что бы ни произошло на самом деле, нужно, чтобы этот ответ охарактеризовал вас не как скандалиста или интригана («Мне все завидовали, а начальник постоянно присваивал себе мои заслуги»), а как сильного специалиста: «Ухожу, потому что мне стало тесно в этой компании. Я благодарен коллегам и руководителю за то, чему я у них научился, но

мне бы хотелось участвовать в более масштабных проектах».

Но а если поблагодарить бывшего работодателя совсем не за что? «Начальник был алкоголиком, нецензурно ругался на подчиненных, а потом и вовсе довел компанию до задержек зарплаты», — рекрутеры регулярно слышат нечто подобное на собеседованиях.

Даже если на прошлой работе вас обижали, не позволяйте этому осложнять ваше дальнейшее трудоустройство. Готовясь к собеседованию, постарайтесь провести границу между фактами и эмо-

циями. Факты в приведенном примере — это задержки зарплаты, и об этом можно и нужно сказать на собеседовании. «Выплаты зарплаты стали нерегулярными, а у меня ипотечный кредит», — логичное объяснение, почему вы оказались на рынке труда. Довел ли компанию до такой ситуации бывший начальник? Даже если это и так, то звучать это будет как ваши домыслы, так что об этом молчим. А вот то, что бывший шеф — алкоголик, будет воспринято новым работодателем вообще как сплетня, даже если вы лично видели его медкарту с заключением нарколога.



Опираемся на факты

Еще раз: рассказывайте только о фактах, негативные эмоции оставьте при себе. Банкротство компании, «серая» зарплата, задержки с ее выплатами, сокращение персонала — все это факты. С их помощью можно объяснить, почему вы покинули предыдущее место работы. Хотите сказать: «Нас всех выкинули на улицу»? Скажите: «Акционеры решили закрыть филиал в нашем городе».

Не стоит давать оценки поведению работодателя («Это какая-то полукриминальная

контора с двойной бухгалтерией»), приводите только факты: «На собеседовании мне сказали, что зарплата будет полностью «белой», но оказалось, часть суммы дают в конверте».

О каких фактах лучше промолчать

Будьте осторожны с теми фактами, которые способны нанести ущерб деловой репутации бывшего работодателя. «Последнее время мы стали выпускать продукцию не очень высокого качества» — услышав нечто подобное, рекрутер так или иначе

проецирует эту ситуацию и на свою компанию, думая в том числе и о том, что вы скажете о компании после увольнения.

Готовясь к собеседованию и продумывая ответ на вопрос о причинах ухода с предыдущего места работы, попробуйте поставить себя на место рекрутера. Если бы вы подбирали персонал в свой проект, взяли бы соискателя, от которого исходит слишком много критики?

Удачи в поисках работы!

Источник: <https://www.superjob.ru/>

Формула выбора профессии



Факторы выбора работы:

«ХОЧУ»

- Профессиональные интересы
- Склонности

«МОГУ»

- Состояние здоровья
- Профессиональная квалификация
- Профессиональные способности

«НАДО»

- Спрос на рынке труда
- Возможности трудоустройства

ТРУДОУСТРОЙСЯ!!

МЫ

В КОНТАКТЕ

В КОНТАКТЕ

Друзья!

Рады вам сообщить, мы Вконтакте.

Как нас найти? Очень просто, набери:

Служба содействию трудоустройству выпускНИКов